



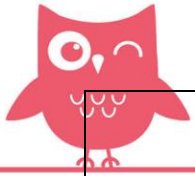
## Kindcentrum Vroondaal Medezeggenschapsraad

### Concept notulen vergadering 07-04-2020

Aanwezig: Mireille (voorzitter) Claudia, Lisanne, Erhan, Marnix en Wieteke (notulen)

*De oorspronkelijke datum van deze vergadering was op 17 maart 2020. Vanwege de maatregelen omtrent het Coronavirus is de vergadering naar deze datum verplaatst. Deze vergadering is m.b.v. Microsoft Teams uitgevoerd.*

Agenda (nr. en onderwerp):	Opmerkingen (notulen):	Info/Advies/Instemming	Actiepunten (en door wie):
<b>1) opening en welkom</b>	In verband met de maatregelen vanwege het Coronavirus worden de twee belangrijkste agenda-punten besproken: Uithuizing en Kindcentrumraad. De onderwerpen voor de bijeenkomst op 17 maart zijn digitaal afgehandeld. De MR heeft per email instemming gegeven op de formatie voor schooljaar 2020-2021.	info	
<b>Uithuizing</b>	Zie * onder	Info en advies aan directie Afzonderlijke brief naar ouders.	Advies aan directie: voorzitter Informatief brief naar ouders: opzet Marnix.
<b>Kindcentrum raad</b>	Mireille is door de oudercommissie van het kinderdagverblijf benadert met de vraag rond het vormen van een Kindcentrumraad. Dit zou een gemeenschappelijke raad zijn voor het gehele kindcentrum. Aansluiten bij onze MR is een optie of een afzonderlijke raad oprichten. Deze vraag is ook eerder in de MR aan bod gekomen. Destijds is besloten om het nu niet op te starten Visie MR: dit voorlopig nog uitstellen. De gezamenlijke raakvlakken zijn vrij nihil. Zelfs het voeding beleid komt niet	informatie	



	overeen idem voor een onderwerp als de deurcode. Het lijkt erop dat het twee organen zijn die een ander onderwerp domein hebben, het lijkt niet zinvol op dit moment en heeft geen prioriteit. Mochten er in de toekomst onderwerpen zijn, dan kunnen we toenadering tot elkaar zoeken.		
<b>rondvraag</b>	Erhan: Ontvangt graag een overzicht van vergaderdata. Wieteke: Blijft tot einde schooljaar in de rol van secretaris.	informatie	Mireille geeft de vergaderdata aan Erhan door.  Wieteke zal dit schooljaar de rol van secretaris blijven vervullen.
<b>12) sluiting</b>	<b>Volgende MR vergadering</b> <b>Volgende vergadering staat op 19 mei</b> We gaan ervan uit dat we dan weer naar school mogen. Mocht dit niet zo zijn, dan vergaderen we weer op deze manier.		

\*

*Wieteke en Mireille hebben als voorbereiding het onderwerp 'uithuizing' op de vorige vergadering Judy gesproken in een voorgesprek. Dit gesprek vond een dag plaats, voordat de ouders van de betreffende groepen geïnformeerd werden. Er is in de tussentijd geen gelegenheid geweest tot het bijeenkomen van de MR.*

Bij de MR spelen een aantal vragen:  
Enerzijds begrijpen we dat dit de enige haalbare oplossing is.

De vragen die bestaan bij ouders zijn o.m.

- Hoe gaat school om met het verlies van de lestijd door reistijd; 2 keer per dag 15 min; netto is het waarschijnlijk langer dan 2 keer 15 min; voordat je startklaar zit, ben je al een half uur verder.
- Hoe wordt de verbinding in stand gehouden met de huidige groepen 4 en de groep 4 uit 4/5?



- Hoe zorgt de school dat mijn kind veilig is vanaf het moment dat hij 's morgens in de bus stapt tot terugkomst in Vroondaal?

Ouders zijn bezorgd en ongerust over de locatie Berensteinlaan. Hebben bewust gekozen voor de wijk Vroondaal in Den Haag en daarbij gekozen voor een school in de wijk. De locatie Berensteinlaan geeft grote weerstand bij ouders. Waarom daar, ouders ervaren het niet als dichtbij. Daarnaast geeft de wijk en de naastgelegen VO school weerstand. De bovenbouw kinderen zijn al meerdere keren van school en/of schoollocatie gewisseld, dit heeft grote impact op de kinderen. Voor een aantal zal er nog een keer een verhuizing naar de nieuwbouw op stapel staan. Ouders zijn hier terecht ongerust over.

De brief opgesteld door bestuur en directie is heel stellig geformuleerd, dat geen enkel betrokken bij school groepering advies of instemming zou moeten of mogen geven. Er wordt directief gecommuniceerd.

De MR is zeer weinig betrokken geweest bij het punt uithuizing. Dit punt moet de directie al eerder in het schooljaar aan hebben zien komen, de MR is slechts 1 keer kort geïnformeerd over dit onderwerp. Er worden zaken gemist door ouders. Eerder meegenomen worden in de informatievoorziening, kaders, keuzes en overwegingen. Het bieden van input voor oplossingen. De MR oudergeleding wil de directie attenderen dat er meer transparantie naar alle ouders moet komen. Niet alleen de ouders die het volgend schooljaar betreft, om te voorkomen dat er 'verhalen rondgaan'. De tendens aan negatieve berichten op social media over dit onderwerp is de laatste weken erg groot. Er heerst onvrede onder ouders en er gaan regelmatig geluiden dat ouders overwegen hun kinderen uit te schrijven.

Team:

Geeft aan dat leerkrachten waarschijnlijk al wat verder zijn op dit punt

De acceptatie is bij hen al wat groter.

Tijdelijke instroomstop om uithuizing te voorkomen is bijvoorbeeld geen optie.

Mireille geeft aan dat instroomstop alleen per 1 sep ingezet kan worden

Het werken met wachtlijsten voor nieuw in te stromen kleuters kan niet in de Haags procedure.

Wij zijn als leerkrachten ook aan het voorbereiden wat deze uithuizing voor leerkrachten gaat betekenen.

De uithuizing die gaat er komen, hoe dan ook. Leerkrachten zijn blij dat het een gebouw van kc Vroondaal alleen is. Leerkrachten zijn ook met praktische zaken, zoals het maken van afspraken met collega's en ouders, nakijkwerk, verlies van lestijd aan de slag.

De locatie wordt omgebouwd tot 4 lokalen. Een eigen plein, niet grenzend aan het Zuid-West college. De kinderen stappen uit de bus, lopen via het plein, niet langs de leerlingen van het Zuid West college.

Welke stappen zouden nu als MR een goed vervolg zijn:

- Brief naar ouders,
- Advies vanuit MR na directie.



Wat wordt gemist:

- Kader nieuwe situatie van de school. Welke kaders (regels, wetten, aanwijzingen van gemeentes, instanties), hebben ertoe geleid dat we deze locatie hebben moeten accepteren?
- De acceptatie bij veel ouders, dat dit de locatie zal worden, is nog niet zo ver.
- Als je gewend bent aan het idee, wil je zeker weten dat de veiligheid van jouw kind wordt gegarandeerd; hoe komt mijn kind aan, hoe komt hij de dag door, hoe is het toezicht (afscheiding andere school), hoe komt hij weer veilig terug op locatie Vroondaal.

Daarnaast veel praktische vragen namens de MR:

Hoe ga je door de reistijd, het onderwijs, lesuren, hoe houd je voeding en verbinding met de combiklas, leerkrachten.

De Info-avond zou zeer gewenst zijn en wordt gemist, met als advies, niet alleen maar zenden; maar ook ruimte geven om zaken in te brengen wat er nog beter kan.

Het ziet er in deze omstandigheden niet naar uit dat er een fysieke ouderavond kan worden georganiseerd.

Hoe zou je de dialoog aan kunnen gaan, zonder een brief met alleen maar zenden? Er zou nagedacht kunnen worden over digitale oplossingen, zoals vergaderingen middels Teams. Er worden zeer grote vergaderingen digitaal gehouden. Advies van MR aan directie is om wel op deze manier een dialoog aan te gaan. Alle ouders informeren, niet alleen de betrokken ouders.

Zijn er al aanmeldingen van ouders voor de klankbordgroep? Dit is nog niet bekend. Marnix en Mireille nemen deel namens de MR.

Kunnen wij als MR communiceren dat we ideeën voor oplossingen van ouders zouden willen?

**Actie:**

Brief opstellen; vragen naar oplossingen voor de mogelijke problemen en zorgen die ouders zien. Wij denken dat ouders veel goede ideeën kunnen hebben; dit geeft rust, dit neemt zorgen weg. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat ouders met een gerust hart de kinderen naar school brengen. Bij voorkeur alle input van ouders verzamelen op 1 punt: directie.

Marnix wil aanzet tot het opstellen van een brief geven. Aanbeveling; ben je bewust dat ouders nog 5 stappen terug zijn qua informatievoorziening.

**Advies naar directie:**

- Kaders delen; praktische uitleg geven. Neem ouders mee in de te nemen stappen.
- Dialoog met de ouders aangaan, desnoods digitaal (i.p.v. de gewenste informatieavond).
- Erkennen dat de zorgen bestaan, het horen van de ouders en leerkrachten.
- Mireille gaat in gesprek met directie en zet het advies aan directie op papier.
- We stellen als MR een afzonderlijke brief op, gericht aan alle ouders.